



NOTICE D'INFORMATION D'INCYTE CANDIDATS UNION EUROPÉENNE

Nous utilisons cette notice d'information pour vous indiquer quelles sont les données personnelles que nous recueillons auprès de vous et ce que nous en faisons lorsque vous postulez un emploi chez Incyte. Nous utilisons également cette notice d'information pour vous indiquer quelles sont les autres données personnelles que nous recueillons et ce que nous en faisons si votre candidature est retenue.

Lorsque nous recueillons vos données personnelles :

- nous prenons ou exigeons des mesures techniques, physiques et organisationnelles (telles qu'une authentification par mot de passe à facteurs multiples, une procédure de chiffrement, des mesures de restriction d'accès, etc.) afin de protéger vos données personnelles contre tout usage inapproprié, ou altération, perte ou accès non autorisé ;
- nous recueillons et utilisons vos données personnelles aux seules fins pour lesquelles nous les avons recueillies ;
- nous ne recueillons que les données personnelles dont nous avons besoin ; et
- nous tenons à jour vos données personnelles et nous assurons qu'elles sont exactes.

La présente notice d'information a été modifiée le 11 septembre 2020.

Quelles données personnelles recueillons-nous et utilisons-nous ?

1) Candidats

- Nous recueillons et traitons les données personnelles suivantes :
 - Vos renseignements personnels – par exemple votre nom, votre nationalité, votre deuxième nationalité, vos coordonnées personnelles (par exemple, votre adresse personnelle, votre numéro de téléphone, votre adresse électronique) et votre fonction actuelle ;
 - Qualifications – formation (certificats, diplômes, titres), expérience professionnelle, langues parlées, compétences et aptitudes ;
 - Statut d'immigration ou de permis de travail – capacité légale de travailler dans un certain lieu ;
 - Données d'évaluation – par exemple, notes d'entretien ou résultats de tests ;
 - Informations relatives au contrôle et à la vérification – par exemple, les références ;
 - Toute autre donnée personnelle que vous choisissez de communiquer au personnel d'Incyte pendant le processus de candidature ou d'entretien, que ce soit oralement ou par écrit, y compris en particulier toute autre information que vous communiquez sur un CV / curriculum vitae ; et
 - Données informelles, y compris les données d'appréciation générées pendant le processus de candidature ou d'entretien.
- Nous recueillons ces données personnelles aux fins suivantes :
 - Évaluer votre aptitude et vos compétences pour une opportunité d'emploi chez nous ;



- Organiser et mener des entretiens et des tests ; et
- Sélectionner un candidat à embaucher.
- Nous traitons vos données personnelles afin de conclure un contrat de travail avec vous si vous êtes le candidat retenu.
- Nous traitons également vos données personnelles, si vous acceptez que nous les conservions plus longtemps, dans l'hypothèse où votre candidature ne serait pas retenue et que vous souhaitez que nous vous recontactions pour d'autres offres d'emploi à venir. Nous demanderons votre consentement lorsque vous soumettrez votre candidature pour la première fois chez nous et nous conserverons vos données personnelles que tant que la loi nous le permet ou nous y oblige, comme nous l'expliquons ci-dessous.

2) Candidats retenus

- Nous recueillons et utilisons les données personnelles suivantes, mais uniquement lorsque cela est nécessaire, autorisé ou requis par la législation locale :
 - Vos renseignements personnels – date de naissance, sexe ;
 - Données relatives au statut d'immigration ou de permis de travail – numéro d'identification national, numéro de sécurité sociale ou d'assurance nationale, visa ou permis de travail ; et
 - Informations relatives au contrôle et à la vérification – acte de naissance, permis de conduire, vérification des antécédents (y compris les informations accessibles au public et les profils sur les réseaux sociaux) ; communication du casier judiciaire.
- Nous recueillons ces données personnelles aux fins suivantes :
 - Examiner votre capacité à travailler ;
 - Demander la communication de votre casier judiciaire (lorsque la législation locale le permet) ; et
 - Établir une relation contractuelle de travail avec vous.
- Nous traitons vos données personnelles afin de conclure un contrat de travail avec vous et de vous fournir des prestations, etc. Nous vous expliquerons plus en détail comment vos données personnelles seront utilisées en tant qu'employé à l'occasion de votre intégration au sein de l'entreprise.

Avez-vous besoin de nous communiquer vos données personnelles ?

Vous n'êtes pas tenu de communiquer des données personnelles, mais nous devons recueillir certaines informations vous concernant afin que vous puissiez postuler à un emploi chez nous. Les données personnelles que vous nous communiquez sont fournies sur une base volontaire en tant que candidat à un emploi chez Incyte ou une filiale d'Incyte, ou en tant que candidat retenu dans le cadre du processus de contrat de pré-embauche.

Comment utilisons-nous vos données personnelles ?

Prise de décision automatisée et profilage : il s'agit d'une décision prise uniquement sur la base d'un traitement automatisé de vos données personnelles, comme l'utilisation d'un code ou d'un algorithme logiciel qui ne nécessite pas d'intervention humaine, qui produit des effets juridiques vous concernant ou



qui vous affecte de manière significative. Nous procédons parfois, mais pas toujours, à un filtrage pour écarter votre candidature si vous ne répondez pas à certains critères objectifs requis par le poste et expliqués dans la description du poste, tels que l'expérience, les qualifications, le niveau d'étude et l'expérience dans le secteur. Nous pouvons l'utiliser également pour classer votre candidature (création d'un profil). Dans ces cas, vous devrez répondre à des questions de présélection lorsque vous déposerez votre candidature sur notre site Internet. Vous avez le droit de vous opposer à ce que nous utilisions vos réponses de cette manière et vous pouvez demander à ce qu'une personne examine votre candidature à la place ou en complément. Pour ce faire, veuillez contacter le délégué à la protection des données d'Incyte en utilisant les coordonnées indiquées ci-dessous. Nous vous indiquerons si nous recourons au profilage d'une autre manière avant de le faire.

Sources des données personnelles

Vous fournissez la plupart des données personnelles que nous traitons lorsque vous déposez une candidature sur notre site Internet de recrutement, mais nous obtenons parfois certaines de vos données personnelles auprès d'une agence de recrutement, par cooptation, à partir d'un réseau social professionnel, d'un employé actuel en tant que recommandation, ou en échangeant directement avec vous par courrier postal ou électronique. Au cours du processus de recrutement, nous pouvons également demander des références à des tiers, par exemple des références fournies par vous, et nous pouvons également mener des processus de sélection et de contrôle en faisant appel à des sources tierces qui peuvent nous dire si vous êtes légalement en mesure de travailler pour nous.

À qui communiquons-nous vos données personnelles ?

Vos données personnelles sont communiquées par Incyte aux destinataires suivants :

- D'autres entreprises du groupe mondial Incyte, où qu'elles soient situées (une liste de toutes les entreprises Incyte est disponible à l'adresse suivante : <http://www.incyte.com/contact-us/headquarters.aspx>) afin de prendre des décisions concernant votre candidature ou, si vous avez donné votre consentement, pour de futures candidatures. Au sein d'Incyte, vos données personnelles peuvent être consultées ou peuvent être communiquées en interne, selon le besoin de savoir, au responsable du recrutement et à tout autre employé d'Incyte chargé de gérer ou de prendre des décisions en rapport avec votre possibilité d'emploi chez Incyte.
- Les tiers qui nous assistent dans le processus de recrutement et, pour les candidats retenus, dans le cadre de nos activités d'embauche et d'intégration. Ces tiers peuvent avoir accès à vos données personnelles ou simplement les héberger, ou encore soutenir et maintenir l'infrastructure de notre processus de recrutement. Incyte attend de ces tiers qu'ils traitent les données personnelles qui leur sont divulguées conformément au droit applicable, y compris en ce qui concerne la confidentialité et la sécurité des données. Ce traitement au nom d'Incyte sera également effectué conformément aux obligations contractuelles entre Incyte et son prestataire de services.
- Des tierces parties, comme les agences publiques, les organismes de réglementation ou les autorités publiques, mais seulement lorsque ces entités nous le demandent.



Où vos données personnelles sont-elles utilisées ou conservées ?

Nous transférons vos données personnelles vers des pays situés en dehors de l'Union européenne.

1. Par exemple, vos données personnelles seront transférées en Suisse, un pays qui est considéré comme offrant un niveau de protection adéquat des données (pour plus de détails, voir [ici : http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=CELEX:32000D0518&from=EN](http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=CELEX:32000D0518&from=EN)).
2. Vers les pays dans lesquels des niveaux de protection adéquats des données n'ont pas été retenus par l'Union européenne : ces pays incluent les États-Unis, le Royaume-Uni, l'Inde et la Chine. Dans ces cas, nous veillerons à ce que les destinataires de vos données personnelles soient tenus contractuellement de respecter le droit de l'Union européenne en matière de protection des données.

Pendant combien de temps vos données personnelles sont-elles utilisées et conservées ?

Incyte utilise et conserve vos données personnelles aussi longtemps que nécessaire pour la gestion du processus de recrutement ou, pour les candidats retenus, pour la conclusion d'un contrat de travail. Notre approche générale consiste à ne conserver les données personnelles des candidats que pendant la durée nécessaire à la réalisation de la finalité pour laquelle elles ont été collectées et que nous avons déterminé comme étant de deux ans. Dans certains cas, des obligations légales ou réglementaires nous obligent à conserver des dossiers spécifiques pendant une durée déterminée, ou nous permettent de conserver ces dossiers spécifiques pendant une durée déterminée, y compris après la fin du processus de recrutement (que nous considérons comme étant la fin de la période d'essai du candidat retenu) :

- Aux Pays-Bas – 4 semaines
- Au Portugal – 5 ans
- En Allemagne – 6 mois

Nous nous référons au pays où se trouve le poste pour lequel vous soumettez votre candidature pour déterminer la durée de conservation.

Dans certains cas, nous pouvons également conserver vos données personnelles afin de résoudre des questions ou des litiges qui peuvent survenir de temps à autre, mais nous vous en informerons alors de manière complémentaire.

Quels sont vos droits ?

Vous avez un certain nombre de droits au regard des traitements de vos données personnelles que nous



effectuons. L'exercice de certains de ces droits dépend de notre base légale pour le traitement de vos données personnelles et vos droits peuvent également être assujettis à certaines conditions et restrictions. Vous pouvez avoir le droit :

- d'obtenir l'accès à vos données personnelles ainsi qu'aux informations concernant la manière dont ces données sont traitées et la base sur laquelle repose un tel traitement ;
- de rectifier toute inexactitude dans vos données personnelles (y compris le droit de demander à ce que les données incomplètes soient complétées) ;
- d'effacer vos données personnelles dans certaines circonstances limitées lorsqu'elles ne sont plus nécessaires aux fins pour lesquelles elles ont été recueillies ou traitées ;
- de limiter le traitement de vos données personnelles si :
 - l'exactitude des données personnelles est remise en cause ;
 - le traitement est illicite, mais vous vous opposez à l'effacement de vos données personnelles ;
 - nous n'avons plus besoin de vos données personnelles aux fins pour lesquelles elles ont été recueillies, mais elles sont requises pour l'établissement, l'exercice ou la défense d'un droit ;
- de remettre en cause le traitement que nous avons justifié sur la base d'un intérêt légitime ;
- de retirer votre consentement au traitement lorsque la base légale invoquée est le consentement ;
- de faire objection aux décisions uniquement basées sur le traitement automatisé (dans la mesure où de telles décisions sont prises) ;
- d'obtenir une copie portable de vos données personnelles ou faire transférer une telle copie à un organisme indépendant de contrôle ;
- d'obtenir plus d'informations sur les mesures de sécurité prises lors du transfert de vos données personnelles hors de l'EEE (le cas échéant) ; ou,
- de déposer une plainte auprès de l'autorité de contrôle/protection des données indiquée plus bas.

Nous pourrions vous demander, par mesure de sécurité, des informations complémentaires pour confirmer votre identité avant de vous communiquer les données à caractère personnel demandées.

Qui pouvez-vous contacter concernant vos droits ?

Responsable du traitement des données : L'organisme qui définit pourquoi et comment vos données personnelles sont traitées est appelé un responsable du traitement. Pour les activités de recrutement, il s'agit de l'organisation ou de la filiale Incyte à laquelle vous soumettez votre candidature. Une liste de toutes les entreprises Incyte est disponible à l'adresse suivante : <http://www.incyte.com/contact-us/headquarters.aspx>. Pour les organisations Incyte ou ses filiales basées hors de l'EEE, Incyte a choisi Incyte Biosciences, B.V. comme représentant légal.

Délégué à la protection des données d'Incyte : privacy@incyte.com

Autorité de protection des données/autorité de contrôle : L'autorité de protection des données/autorité de contrôle du traitement de vos données personnelles est l'autorité située dans le pays de l'organisation



ou de la filiale Incyte à laquelle vous soumettez votre candidature, ou dans le pays où vous vivez ou travaillez. Vous trouverez plus d'informations sur la manière de contacter ces autorités ici : https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en.