



---

## AVISO DE PRIVACIDAD DE INCYTE CANDIDATOS AL PUESTO DE TRABAJO UNIÓN EUROPEA

---

Utilizamos este Aviso de privacidad para informarle de los datos personales que recopilamos de usted y de lo que hacemos con ellos cuando aplica a un puesto de trabajo en Incyte. También utilizamos este Aviso de Privacidad para informarle de los datos personales adicionales que recopilamos y de lo que hacemos con ellos si su candidatura es seleccionada.

Cuando recogemos sus datos personales:

- Adoptamos o exigimos medidas técnicas, físicas y organizativas adecuadas (como autenticación multi-factor de contraseña, cifrado, limitación del acceso, etc.) para proteger sus datos personales de usos inadecuados y de modificaciones, pérdidas o accesos no autorizados;
- Recopilamos y utilizamos sus datos personales únicamente para los fines para los cuales los recogemos;
- Únicamente recogemos los datos personales que necesitamos; y
- Mantenemos sus datos personales actualizados y nos aseguramos de que sean exactos.

Este aviso de privacidad fue modificado el 1 de agosto de 2019.

### ¿Qué datos personales recogemos y utilizamos?

#### 1) Candidatos

- Recogemos y utilizamos los siguientes datos personales:
  - Sus Datos personales: por ejemplo, su nombre, nacionalidad, segunda nacionalidad, datos personales de contacto (p. ej., dirección postal, número de teléfono, correo electrónico) y función actual;
  - Cualificaciones: educación (certificados, diplomas, titulaciones), experiencia profesional, idiomas hablados, competencias y habilidades;
  - Inmigración o derecho al estado laboral: capacidad legal para trabajar en una determinada ubicación;
  - Datos de evaluación, por ejemplo, notas de entrevistas o resultados de pruebas;
  - Información de averiguación y verificación, por ejemplo, referencias;
  - Cualquier otro dato personal que usted elija revelar al personal de Incyte durante el proceso de selección o la entrevista, ya sea verbalmente o por escrito, incluyendo en particular cualquier otra información que usted divulgue en un currículum; y
  - Datos informales, incluidos los datos de opinión generados durante la aplicación o el proceso de entrevista.
- Recogemos estos datos personales a fin de:
  - Evaluar su idoneidad y aptitud para el posible empleo con nosotros;
  - Establecer y realizar entrevistas y pruebas; y
  - Seleccionar a un candidato para contratar.



- Tratamos sus datos personales con el fin de firmar un contrato de trabajo con usted si es el candidato elegido.
- También trataremos sus datos personales si consiente que los conservemos durante más tiempo en caso de que su candidatura no prospere, pero desea que lo consideremos automáticamente para otros empleos que estén disponibles en el futuro. Le preguntaremos si quiere hacer esto cuando nos envíe por primera vez su candidatura y solo los conservaremos durante el tiempo que la ley indique que podemos o debemos, lo cual explicamos a continuación.

## 2) Candidatos seleccionados

- Recogemos y utilizamos los siguientes datos personales, pero solo cuando es necesario, permitido o requerido por la legislación local:
  - Sus datos personales: fecha de nacimiento, sexo;
  - Datos de inmigración o derecho al trabajo: número de identificación nacional, número de seguridad social o de seguro nacional, visado o permiso de trabajo,
  - Información de averiguación y verificación: certificado de nacimiento, permiso de conducir, comprobaciones de historial (incluida la información disponible públicamente y perfiles públicos de redes sociales); revelación de antecedentes penales.
- Recogemos estos datos personales a fin de:
  - Revisar su idoneidad para trabajar;
  - Solicitar la revelación de antecedentes penales (cuando lo permita la legislación local); y
  - Establecer una relación contractual de trabajo con usted.
- Tratamos sus datos personales con el fin de firmar un contrato de trabajo con usted y proporcionarle beneficios, etc. Explicamos más sobre cómo se utilizarán sus datos personales como empleado cuando trabajemos con usted para incorporarlo a la empresa.

## ¿Tiene la obligación de facilitarnos sus datos personales?

No tiene que dar ningún dato personal, pero necesitamos recoger determinada información suya para que pueda solicitar un empleo con nosotros. Cualquier dato personal que comparta con nosotros es de carácter voluntario como candidato a un puesto de trabajo en Incyte o en una filial de Incyte o como candidato seleccionado como parte del proceso de contratación previo al empleo.

## ¿Cómo usamos sus datos personales?

**Adopción de decisiones automatizadas y elaboración de perfiles:** se trata de una decisión que se toma únicamente sobre la base de un tratamiento automatizado de sus datos personales, como el uso de un código de software o un algoritmo que no requiere la intervención humana y que conlleva efectos legales para usted o le afecta de manera significativa. A veces, pero no siempre, hacemos esto para filtrar su candidatura si no cumple ciertos criterios objetivos requeridos para el puesto y explicados en la descripción del mismo, como la experiencia, las cualificaciones, el nivel de estudios, la experiencia en el sector. Podríamos usarlos para clasificar (perfilar) su candidatura. Si estamos realizando cualquiera de estas acciones, se le pedirá que responda algunas preguntas de preselección cuando rellene la candidatura en nuestro sitio web. Tiene derecho a oponerse a que utilicemos sus respuestas de este



modo, y podrá pedir en su lugar que una persona que examine su candidatura o que lo haga de forma complementaria. Para ello, póngase en contacto con el Delegado de Protección de Datos de Incyte mediante la información de contacto que se indica más adelante. Le comunicaremos si utilizamos la elaboración de perfiles de alguna otra manera antes de hacerlo.

## Fuentes de datos personales

Usted proporciona la mayoría de los datos personales que tratamos cuando rellena una candidatura en nuestro sitio web de reclutamiento, pero a veces obtenemos algunos de sus datos personales de alguna agencia de selección, cooptación, de redes sociales profesionales, de algún empleado actual como recomendación o bien, directamente con usted por correo postal o correo electrónico. Durante el proceso de selección, también podemos solicitar referencias de terceros, por ejemplo, referencias proporcionadas por usted, y también podemos llevar a cabo procesos de selección y averiguación mediante fuentes de terceros que pueden decirnos si legalmente puede trabajar para nosotros.

## ¿Con quién compartimos sus datos personales?

Incyte comparte sus datos personales con:

- Otras empresas del Grupo Incyte de todo el mundo, dondequiera que estén ubicadas (una lista de todas las empresas de Incyte está disponible en: <http://www.incyte.com/contact-us/headquarters.aspx>) para tomar decisiones sobre su candidatura o, si ha dado su consentimiento, para futuras candidaturas. En Incyte, sus datos personales pueden ser accesibles o divulgados internamente según sea necesario para el gerente de contratación y cualquier otro compañero de trabajo relevante responsable de gestionar o tomar decisiones relacionadas con su posible empleo en Incyte.
- Terceros que ayudan a respaldar nuestra selección y, para candidatos seleccionados, nuestras actividades de contratación e incorporación. Estos terceros pueden tener acceso o simplemente alojar sus datos personales o apoyar y mantener el marco de nuestro sistema de selección. Incyte espera que estos terceros traten cualquier dato personal que se les revele de conformidad con la legislación vigente, incluso con respecto a la confidencialidad y la seguridad de los datos. Este tratamiento en nombre de Incyte también se llevará a cabo como se describe en las obligaciones contractuales entre Incyte y su proveedor de servicios.
- Terceros, como organismos gubernamentales, reguladores o autoridades públicas, pero solamente cuando nos lo exijan.

## ¿Dónde se usan y se almacenan sus datos personales?

Transferimos sus datos personales a países situados fuera de la Unión Europea.



Por ejemplo, sus datos personales se transferirán a Suiza, un país que se considera que proporciona estándares adecuados de protección de datos (para obtener más detalles, consulte aquí <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/HTML/?uri=CELEX:32000D0518&from=EN> ).

2. A empresas de Incyte en Estados Unidos. Utilizamos el marco de actuación Privacy Shield (Escudo de privacidad) para estas transferencias. Las transferencias realizadas en el marco de la certificación de Privacy Shield se consideran que proporcionan estándares adecuados de protección de datos (para más detalles, consulte aquí para UE-EE. UU. y Reino Unido-EE. UU. (<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016D1250&from=EN>) y aquí para Suiza-EE. UU.: <https://www.admin.ch/gov/en/start/documentation/media-releases.msg-id-65210.html> ).

3. A los países en los que de la Unión Europea ha determinado que los estándares de protección de datos no son adecuados: estos países incluyen los Estados Unidos (si no se realiza en el marco de Privacy Shield), el Reino Unido, India y China. En tales casos garantizaremos que los destinatarios de sus datos personales estén obligados contractualmente a regirse por los estándares de protección de datos de la Unión Europea.

## ¿Durante cuánto tiempo utilizaremos y almacenaremos sus datos personales?

Incyte utiliza y mantiene sus datos personales durante el tiempo que sea necesario para la administración del proceso de selección o bien, en el caso de candidatos seleccionados, para firmar un contrato de trabajo. Nuestro enfoque general consiste en conservar los datos personales de los candidatos solo durante el tiempo necesario para satisfacer el propósito para el que fueron recogidos, que hemos determinado que es de dos años. En determinados casos, las obligaciones legales o reglamentarias nos exigen que conservemos los registros específicos durante un periodo de tiempo determinado o nos permiten retener los registros específicos durante un periodo de tiempo establecido, incluso después del final del proceso de selección (que consideramos el final del periodo de prueba del candidato seleccionado):

- En los Países Bajos – 4 semanas
- En Portugal – 5 años
- En Alemania – 6 meses

Para determinar el periodo de retención, utilizamos el país donde radica el puesto al que presenta su candidatura.

En algunos casos, es posible que también retenemos sus datos personales para resolver consultas o disputas que puedan surgir de vez en cuando, pero si lo hacemos, le proporcionaremos un aviso adicional en ese momento.

## ¿De qué derechos dispone?



Usted tiene una serie de derechos que aplican a nuestro uso de sus datos personales. La disponibilidad de algunos de estos derechos depende de nuestra base legal para el tratamiento de sus datos personales y sus derechos también podrían estar sujetos a determinadas condiciones y limitaciones. Usted podría tener derecho:

- a tener acceso a sus datos personales junto con información acerca de cómo y sobre qué bases se tratan esos datos personales;
- a rectificar los datos personales incorrectos (incluido el derecho de completar los datos personales incompletos);
- a suprimir sus datos personales en circunstancias limitadas cuando ya no sean necesarios en relación con las finalidades para las cuales fueron recogidos o tratados;
- a limitar el tratamiento de sus datos personales si:
  - se cuestiona la exactitud de los datos personales;
  - el tratamiento es ilícito, pero usted se opone a la supresión de los datos personales;
  - ya no necesitamos los datos personales para las finalidades para las que se recogieron, pero son necesarios para establecer, ejercer o defender una reclamación legal;
- a objetar el tratamiento que nosotros hemos justificado con base en un interés legítimo;
- a retirar su consentimiento para el tratamiento cuando la base jurídica en la que se basa es el consentimiento
- a oponerse a decisiones que están basadas únicamente en el tratamiento automatizado (en la medida en que se tomen las mismas);
- a obtener una copia portátil de sus datos personales o a que se transfiera una copia a un tercero responsable del tratamiento;
- a obtener más información sobre las garantías conforme a las cuales se transfieren sus datos personales fuera del EEE (si procede); o
- a presentar una queja a la autoridad de control/protección de datos señalada a continuación.

Podríamos pedirle información adicional para confirmar su identidad y para fines de seguridad, antes de revelarle la información personal que se le solicita.

## ¿Con quién se puede poner en contacto sobre sus derechos?

**Responsable del tratamiento:** La entidad que determina cómo y cuándo se tratan sus datos personales se denomina Responsable del tratamiento. Para actividades de selección, esta es la organización o filial de Incyte a la que debe presentar su candidatura. Puede consultar la lista de todas las empresas de Incyte en: <https://www.incyte.com/contact-us/headquarters.aspx>. Para las organizaciones de Incyte o filiales ubicadas fuera del EEE, Incyte ha seleccionado como representante legal a Incyte Biosciences, B.V.

**Delegado de Protección de Datos de Incyte:** [privacy@incyte.com](mailto:privacy@incyte.com)

**Autoridades de control y supervisión de protección de datos:** La Autoridad de Protección de Datos/Autoridad Supervisora para el tratamiento de sus datos personales es la autoridad situada en el país de la organización o filial de Incyte a la que presenta su candidatura o el país en el que viva o trabaje. Puede hallar más información acerca de cómo contactar con estas autoridades aquí: [https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members\\_en](https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en).