



DECLARAÇÃO DE PRIVACIDADE DA INCYTE CANDIDATOS UNIÃO EUROPEIA

Utilizamos este Aviso de Privacidade para informar que dados pessoais recolhemos sobre si e o que fazemos com os mesmos quando se candidata a uma função na Incyte. Também utilizamos esta Declaração de Privacidade para informá-lo dos dados pessoais adicionais que recolhemos e o que podemos fazer com os mesmos se a sua candidatura for aprovada.

Quando recolhemos os seus dados pessoais:

- Adotamos ou exigimos que sejam adotadas medidas técnicas, físicas e organizacionais apropriadas (como autenticação de palavra-passe multifatorial, encriptação, restrição de acesso, etc.) para proteger os seus dados pessoais contra uso indevido ou alteração não autorizada, perda ou acesso não autorizado;
- Recolhemos e usamos os seus dados pessoais apenas para as finalidades para as quais os mesmos são recolhidos ;
- Recolhemos apenas os dados pessoais de que precisamos; e
- Mantemos os seus dados pessoais atualizados e garantimos a sua correção.

Esta Declaração de Privacidade foi alterada no dia 1 de agosto de 2019.

Que dados pessoais recolhemos e utilizamos?

1) Candidatos

- Recolhemos e utilizamos os seguintes dados pessoais:
 - Os seus dados pessoais – por exemplo, o seu nome, nacionalidade, segunda nacionalidade, detalhes de contacto pessoais (por ex., morada, número de telefone, e-mail) e cargo atual;
 - Qualificações – formação (certificados, diplomas, licenciaturas), experiência profissional, idiomas falados, competências e aptidões;
 - Estatuto de imigrante ou de direito ao trabalho – capacidade legal para trabalhar num determinado local;
 - Dados de avaliação – por exemplo, anotações de entrevista ou resultados de testes;
 - Informações de apreciação e verificação – por exemplo, referências;
 - Quaisquer outros dados pessoais que opte por revelar à equipa da Incyte durante o processo de candidatura ou entrevista, quer verbalmente ou por escrito, incluindo, em particular, quaisquer outras informações que divulgue num CV/currículo; e,
 - Dados informais, incluindo dados de opinião durante o processo de candidatura ou entrevista.
- Recolhemos estes dados pessoais para:
 - Avaliar a sua adequação e aptitude para potencial contratação com a nossa empresa;
 - Organizar e realizar entrevistas e testes; e
 - Selecionar um candidato para contratação.
- Tratamos os seus dados pessoais para celebrar um contrato de trabalho consigo, se for o



candidato aprovado.

- Também iremos tratar os seus dados pessoais por período superior ao processo de candidatura, se der o consentimento para que os guardemos se a sua candidatura não for bem sucedida e pretender que o consideremos automaticamente, para outras funções que fiquem disponíveis no futuro. Iremos perguntar-lhe se pretende prestar o seu consentimento quando se candidata pela primeira vez e manteremos os dados apenas enquanto tal for permitido por lei ou sejamos obrigados a tal, como explicamos abaixo.

2) Candidatos aprovados

- Recolhemos e utilizamos os seguintes dados pessoais, mas apenas conforme necessário, permitido ou exigido segundo a legislação local:
 - Os seus dados pessoais – data de nascimento, género;
 - Estatuto de imigrante ou de direito ao trabalho – número de identificação nacional (cartão de cidadão), número de segurança social ou seguro, visto ou autorização do trabalho; e,
 - Informações de apreciação e verificação – certidão de nascimento, carta de condução, verificação de antecedentes (incluindo de informações disponíveis publicamente e perfis de redes sociais públicas); divulgação de registos criminais.
- Recolhemos estes dados pessoais para:
 - Analisar a sua elegibilidade para trabalhar;
 - Procurar divulgação de registos criminais (quando permitido pela legislação local); e
 - Estabelecer uma relação contratual de trabalho consigo.
- Tratamos os seus dados pessoais para celebrar um contrato de trabalho consigo e fornecer-lhe benefícios, etc. Explicamos mais sobre como os seus dados pessoais serão utilizados enquanto funcionário durante o seu processo de integração na empresa.

Tem de nos facultar os seus dados pessoais?

Não é obrigado a fornecer quaisquer dados pessoais, mas é necessário recolher algumas informações sobre si para que possa candidatar-se a um trabalho na nossa empresa. A partilha de quaisquer dados pessoais connosco é feita de forma voluntária, enquanto candidato a um trabalho na Incyte ou numa afiliada da Incyte ou enquanto candidato aprovado, como parte do processo de pré-contratação.

Porque utilizamos os seus dados pessoais?

Decisões automatizadas e definição de perfis: isto significa uma decisão que tomada com base apenas no tratamento automatizado dos seus dados pessoais, tal como utilizar um código de software ou algoritmo que não requer intervenção humana e que produz efeitos na sua esfera jurídica ou que o afeta de modo significativo. Por vezes, mas nem sempre, utilizamos este processo para analisar a sua candidatura se não cumprir determinados critérios objetivos exigidos pela função e explicados na descrição da função, tais como experiência, qualificações, nível de formação, experiência no setor. Poderemos ao invés utilizar este processo para classificar a sua candidatura (definir o perfil). Se procedermos a qualquer um destes tratamentos, ser-lhe-á pedido que responda a algumas perguntas de pré-seleção quando preencher o pedido de candidatura no nosso website. Tem o direito de se opor a



que utilizemos as suas respostas desta forma e pode solicitar que seja, em vez disso, uma pessoa a verificar a sua candidatura ou que uma pessoa analise adicionalmente a sua candidatura. Para tal, deverá entrar em contacto com o Encarregado da Proteção de Dados da Incyte, utilizando as informações de contacto indicadas abaixo. Iremos informá-lo se utilizarmos a definição de perfil de alguma outra maneira, antes de o fazer.

Fontes de dados pessoais

Fornece-nos a maioria dos dados pessoais que tratamos quando preenche um pedido de candidatura no nosso website de recrutamento, mas por vezes recebemos alguns dos seus dados pessoais através de uma agência de recrutamento, cooptação, rede social profissional, funcionário atual como referência ou através de correspondência direta consigo por correio ou e-mail. Durante o processo de recrutamento, também poderemos solicitar referências de terceiros, por exemplo, referências fornecidas por si, e também podemos realizar processos de seleção e apreciação utilizando fontes de terceiros que podem informar-nos se está legalmente habilitado a trabalhar connosco.

Com quem partilhamos os seus dados pessoais?

Os seus dados pessoais são partilhados pela Incyte com:

- Outras empresas do Grupo Incyte em todo o mundo, onde quer que estejam localizadas (está disponível uma lista de todas as empresas aqui: <http://www.incyte.com/contact-us/headquarters.aspx>), para tomar decisões sobre a sua candidatura ou, caso tenha prestado o seu consentimento, para candidaturas futuras. Na Incyte, os seus dados pessoais podem ser acedidos por ou podem ser divulgados internamente numa base de necessidade de conhecimento ao responsável pelas contratações e quaisquer outros colegas relevantes responsáveis por gerir ou tomar decisões associadas ao seu potencial vínculo laboral com a Incyte.
- A terceiros que ajudam a apoiar o nosso processo de recrutamento e, relativamente a candidatos aprovados, a terceiros responsáveis pelas nossas atividades de contratação e integração. Estes terceiros podem ter acesso ou simplesmente alojar os seus dados pessoais ou apoiar e manter a estrutura do nosso sistema de recrutamento. A Incyte espera que estes terceiros tratem quaisquer dados pessoais que lhes sejam divulgados, de acordo com a legislação aplicável, inclusive no que diz respeito à confidencialidade e segurança dos dados. Este tratamento por conta da Incyte também será realizado conforme descrito nas obrigações contratuais entre a Incyte e o seu prestador de serviços.
- Terceiros, tais como, agências governamentais, reguladores ou autoridades públicas, mas apenas quando o exigirem.

Onde são utilizados ou armazenados os seus dados pessoais?

Transferiremos os seus dados pessoais para países fora da União Europeia.



Por exemplo, os seus dados pessoais serão transferidos para a Suíça, um país que se considera fornecer um nível adequado de proteção de dados (para mais detalhes, consulte aqui <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=CELEX:32000D0518&from=EN>).

2. Para as empresas Incyte nos Estados Unidos. Baseamos estas transferências no Escudo de Privacidade. As transferências feitas com base na certificação do Escudo de Privacidade são consideradas como fornecendo normas adequadas de proteção de dados (para obter mais detalhes, consulte aqui UE-EUA e Reino Unido-EUA (<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016D1250&from=EN>) and here for Switzerland-US: <https://www.admin.ch/gov/en/start/documentation/media-releases.msg-id-65210.html>).

3. Para países que não foram considerados como tendo um nível de proteção de dados adequado pelo da União Europeia: estes países incluem os Estados Unidos (quando não são realizadas ao abrigo do Escudo de Privacidade), Reino Unido, a Índia e a China. Nestes casos, garantiremos que os destinatários dos seus dados pessoais estão vinculados por contrato, às normas de proteção de dados da União Europeia.

Durante quanto tempo são os seus dados pessoais utilizados e conservados?

A Incyte utiliza e mantém os seus dados pessoais durante o tempo que for necessário para a gestão do processo de recrutamento ou, para candidatos aprovados, para celebrar um contrato de trabalho. A nossa abordagem geral é apenas conservar dados pessoais dos candidatos pelo tempo necessário para cumprir o objetivo para o qual foram recolhidos, o qual determinámos ser de dois anos. Em determinados casos, obrigações legais ou regulamentares exigem a conservação de registos específicos durante um determinado período de tempo ou permitem a conservação de registos específicos durante um determinado período de tempo, incluindo após a cessação do processo de recrutamento (que consideramos como o fim do período de experiência do candidato aprovado):

- Na Holanda – 4 semanas
- Em Portugal – 5 anos
- Na Alemanha – 6 meses

Utilizamos o país onde se baseia o cargo para o qual envia a sua candidatura para determinar o período de retenção.

Em alguns casos, também poderemos manter os seus dados pessoais para resolver solicitações ou litígios que podem surgir ocasionalmente, mas iremos notificá-lo adicionalmente nesse momento, se o fizermos.

Quais são os seus direitos?



Dispõe de vários direitos no que respeita à nossa utilização dos seus dados pessoais. A disponibilidade de alguns destes direitos depende da nossa base legal para o tratamento dos seus dados pessoais e os seus direitos também podem estar sujeitos a determinadas condições e restrições. Pode ter o direito de:

- obter acesso aos seus dados pessoais, juntamente com informações sobre como e com que base esses dados pessoais são tratados;
- retificar dados pessoais imprecisos (incluindo o direito de completar dados pessoais incompletos);
- apagar os seus dados pessoais em circunstâncias limitadas, quando já não forem necessários para os fins para os quais foram recolhidos ou tratados;
- limitar o tratamento dos seus dados pessoais quando:
 - a exatidão dos dados pessoais for contestada;
 - o tratamento for ilegal, mas se opuser à eliminação dos dados pessoais;
 - já não necessitarmos dos dados pessoais para as finalidades para as quais foram recolhidos, mas forem necessários para o estabelecimento, exercício ou defesa de uma ação judicial;
- contestar o tratamento que justificamos com base num interesse legítimo;
- revogar o seu consentimento quando a base jurídica utilizada para tratamento é o consentimento;
- opor-se a decisões baseadas unicamente no tratamento automatizado (na medida em que sejam tomadas);
- obter uma cópia dos seus dados pessoais num formato estruturado, de uso corrente e de leitura automática ou de transferir uma cópia a outro responsável pelo tratamento;
- obter mais informações sobre as medidas de salvaguarda aplicáveis quando os seus dados pessoais são transferidos para fora do EEE (se relevante); ou,
- apresentar uma reclamação à autoridade de proteção/supervisão de dados mencionada abaixo.

Poderemos solicitar informações adicionais para confirmar a sua identidade e por razões de segurança antes de divulgar os dados pessoais solicitados relativamente a si.

Quem pode contactar para obter mais informações sobre os seus direitos?

Responsável pelo Tratamento : a entidade que determina porquê e como os seus dados pessoais são tratados é denominada de Responsável pelo Tratamento. Para as atividades de recrutamento, esta é a organização ou afiliada da Incyte à qual envia a sua candidatura. Uma lista de todas as empresas Incyte está disponível em <http://www.incyte.com/contact-us/headquarters.aspx>. Para organizações ou afiliadas da Incyte localizadas fora do EEE, a Incyte nomeou a Incyte Biosciences, B.V. como o seu representante legal.

Encarregado da Proteção de Dados na Incyte: privacy@incyte.com

Autoridade de Proteção de Dados/Autoridade de Sspervisão: A autoridade responsável pela proteção de dados/autoridade de supervisão no âmbito do tratamento dos seus dados pessoais é a autoridade localizada no país da organização ou afiliada da Incyte à qual envia a sua candidatura ou no país onde vive ou trabalha. Pode encontrar mais informações sobre como entrar em contacto com estas autoridades aqui: https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en.