



INCYTE PRIVACYBELEID SOLLICITANTEN EUROPESE UNIE

We gebruiken dit Privacybeleid om u te vertellen welke persoonsgegevens we verzamelen van u en wat we ermee doen wanneer u solliciteert bij Incyte. We gebruiken dit Privacybeleid ook om u te vertellen welke aanvullende persoonsgegevens we verzamelen en wat we ermee doen als u wordt aangenomen.

Wanneer we uw persoonsgegevens verzamelen:

- nemen of eisen we passende technische, fysieke en organisatorische maatregelen (zoals multi-factor wachtwoord authenticatie, encryptie, toegangsbeperking, etc.) om uw persoonsgegevens te beschermen tegen misbruik of ongeautoriseerd(e) wijziging, verlies of toegang;
- verzamelen en gebruiken we uw persoonsgegevens alleen voor het doel of de doeleinden waarvoor we deze verzamelen;
- verzamelen we alleen de persoonsgegevens die noodzakelijk zijn; en
- houden we uw persoonsgegevens actueel en zorgen we ervoor dat deze juist zijn.

Dit Privacybeleid werd op 1 augustus 2019 gewijzigd.

Welke persoonsgegevens verzamelen en gebruiken we?

1) Kandidaten

- We verzamelen en gebruiken de volgende persoonsgegevens:
 - uw persoonlijke gegevens, bijvoorbeeld uw naam, nationaliteit, tweede nationaliteit, persoonlijke contactgegevens (bijvoorbeeld huisadres, telefoonnummer, e-mail) en huidige functie;
 - kwalificaties, opleiding (certificaten, diploma's, studies), werkervaring, gesproken talen, competenties en vaardigheden;
 - immigratie- of recht om te werkenstatus, of u wettelijk in staat bent om op een bepaalde locatie te werken;
 - beoordelingsgegevens, bijvoorbeeld gespreksnotities of testresultaten;
 - veiligheids- en verificatie-informatie, bijvoorbeeld referenties;
 - andere persoonsgegevens die u wilt delen met het personeel van Incyte tijdens de sollicitatie of het interviewproces, mondeling of schriftelijk, inclusief informatie die u in een CV opneemt; en
 - informele gegevens waaronder gegevens over meningen die zijn verzameld tijdens de sollicitatie- of het gespreksproces.
- We verzamelen deze persoonsgegevens om:
 - te beoordelen of u mogelijk geschikt bent en in staat bent om bij ons te werken;
 - gesprekken en testen in te plannen; en
 - een sollicitant te selecteren die we in dienst nemen.
- We verwerken uw persoonsgegevens om een arbeidsovereenkomst met u aan te gaan als u de kandidaat bent die de baan krijgt.



- We zullen ook uw persoonsgegevens verwerken als u ermee instemt dat we uw gegevens langer bewaren als uw sollicitatie niet succesvol is maar u wilt dat we u automatisch voor andere banen in aanmerking nemen die in de toekomst beschikbaar zullen komen. We zullen u vragen of u hiermee instemt wanneer u voor het eerst bij ons solliciteert en we zullen de gegevens zo lang bewaren als wettelijk is toegestaan of verplicht is, wat we hieronder zullen uitleggen.

2) Succesvolle sollicitanten

- We verzamelen en gebruiken de volgende persoonsgegevens maar alleen voor zover het noodzakelijk, toegestaan, of vereist is op grond van lokale wetgeving:
 - uw persoonlijke gegevens: geboortedatum, geslacht;
 - immigratiegegevens of gegevens over het recht om te werken: nationaal ID-nummer, burgerservicenummer of nationaal verzekeringsnummer, visum of werkvergunning; en,
 - veiligheids- en verificatie-informatie: geboorteakte, rijbewijs, antecedentenonderzoek (inclusief openbaar beschikbare informatie en profielen op sociale media); verstrekking van informatie over een strafblad.
- We verzamelen deze persoonsgegevens om:
 - te beoordelen of u in staat bent om te werken;
 - erachter te komen of er een strafblad is (indien toegestaan op grond van lokale wetgeving); en
 - met u een arbeidsovereenkomst aan te gaan.
- We verwerken uw persoonsgegevens om een arbeidsovereenkomst met u aan te gaan en om u werknemersvoordelen te kunnen bieden, etc. We zullen meer uitleg geven over hoe uw persoonsgegevens gebruikt zullen worden als werknemer als we samen met u werken aan uw introductie in het bedrijf.

Bent u verplicht om uw persoonsgegevens aan ons te verstrekken?

U hoeft geen persoonsgegevens te verstrekken, maar we moeten bepaalde informatie van u verzamelen voordat u bij ons kunt solliciteren. Het delen van persoonsgegevens gebeurt op vrijwillige basis als kandidaat voor een baan bij Incyte of bij een dochteronderneming van Incyte of als succesvolle sollicitant als onderdeel van het contractproces voor indiensttreding.

Hoe gebruiken we uw persoonsgegevens?

Geautomatiseerde besluitvorming en profilering: dit betekent een besluit dat uitsluitend genomen wordt op basis van geautomatiseerde verwerking van uw persoonsgegevens, zoals door het gebruik van een softwarecode of algoritme waarvoor geen menselijke tussenkomst vereist is en waaraan rechtsgevolgen voor u zijn verbonden of waar u aanmerkelijk door wordt getroffen. We doen dit soms, maar niet altijd, om uw sollicitatie eruit te filteren als u niet voldoet aan bepaalde objectieve criteria die vereist zijn voor de baan en die worden uitgelegd in de functieomschrijving, zoals ervaring, kwalificaties, onderwijsniveau, ervaring in de bedrijfstak. We kunnen het ook in plaats daarvan gebruiken om uw sollicitatie te rangschikken (profilering). Als we een van tweeën doen, wordt u gevraagd om antwoord te geven op een paar prescreeningvragen wanneer u het sollicitatieformulier op onze website invult. U heeft het recht om bezwaar te maken tegen het gebruik door ons van uw antwoorden op deze manier en u kunt vragen of in plaats daarvan een persoon naar uw sollicitatie kan kijken of dat daarnaast een persoon naar



uw sollicitatie kijkt. Om dit te doen, moet u contact opnemen met de functionaris voor gegevensbescherming van Incyte met behulp van de contactinformatie die hieronder staat. We zullen het u vertellen als we op enige andere manier profileren voordat we dat doen.

Bronnen van persoonsgegevens

U verstrekt de meeste persoonsgegevens die we verwerken wanneer u een sollicitatieformulier invult op onze wervingswebsite maar soms krijgen we een gedeelte van uw persoonsgegevens via een wervingsbureau, coöptatie, professioneel sociaal netwerk, een huidige werknemer als een referentie, of door rechtstreekse correspondentie met u per brief of e-mail. Tijdens het wervingsproces kunnen we ook referenties vragen van derden, bijvoorbeeld referenties die door u worden geleverd, en we kunnen ook screenings- en verificatieprocessen uitvoeren met behulp van informatie uit bronnen van derden die ons kunnen vertellen of u wettelijk in staat bent om voor ons te werken.

Met wie delen we uw persoonsgegevens?

Incyte deelt uw persoonsgegevens met:

- Andere bedrijven in de wereldwijde Incyte Group, waar ze dan ook maar gevestigd zijn (een lijst met alle Incyte-bedrijven is beschikbaar onder: <http://www.incyte.com/contact-us/headquarters.aspx>) om besluiten te nemen over uw sollicitatie of, als u daar toestemming voor heeft gegeven, voor toekomstige sollicitaties. Binnen Incyte kan de recruitment manager en elke andere desbetreffende collega die verantwoordelijk is voor het beheer of de besluitvorming met betrekking tot uw mogelijke tewerkstelling bij Incyte toegang krijgen tot uw persoonsgegevens of deze kunnen intern bekendgemaakt worden, indien dit noodzakelijk is.
- Derden die ons ondersteunen bij onze werving, en, voor sollicitanten die worden aangenomen bij ons aanname- en onboardingsproces. Deze derden kunnen toegang hebben tot uw persoonsgegevens of ze zijn slechts host van uw persoonsgegevens of ze ondersteunen en onderhouden het raamwerk van ons wervingssysteem. Incyte verwacht van deze derden dat ze persoonsgegevens die aan hun bekend worden gemaakt verwerken in overeenstemming met de geldende wetgeving, ook met betrekking tot vertrouwelijkheid en beveiliging van gegevens. Dit verwerken namens Incyte zal ook worden uitgevoerd zoals omschreven in contractuele verplichtingen tussen Incyte en haar dienstenleverancier.
- Derden zoals overheidsinstanties, toezichthouders of publieke instanties, maar alleen wanneer zij dat van ons eisen.

Waar worden uw persoonsgegevens gebruikt of opgeslagen?

We geven uw persoonsgegevens door naar andere landen buiten de Europese Unie.

Uw persoonsgegevens worden bijvoorbeeld doorgegeven aan Zwitserland, een land dat geacht wordt om een passend niveau van gegevensbescherming te bieden (voor meer informatie zie hier <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=CELEX:32000D0518&from=EN>).



2. Voor Incytebedrijven in de Verenigde Staten. We doen voor deze doorgiften van persoonsgegevens een beroep op het Privacy Shield. Doorgiften op basis van een Privacy Shield-certificering worden geacht een passend beschermingsniveau te bieden ((voor meer informatie zie hier voor EU-Verenigde Staten en VK-Verenigde Staten (<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016D1250&from=EN>) en hier voor Zwitserland-Verenigde Staten: <https://www.admin.ch/gov/en/start/documentation/media-releases.msg-id-65210.html>).

3. Naar landen waarvan het de Europese Unie niet heeft vastgesteld dat sprake is van een adequaat beschermingsniveau: deze landen zijn onder meer de Verenigde Staten (waar de overdrachten niet onder het Privacy Shield plaatsvinden), het Verenigd Koninkrijk, India en China. In deze gevallen zullen we garanderen dat ontvangers van uw persoonsgegevens contractueel gebonden zijn aan de Europese normen voor gegevensbescherming.

Hoelang worden uw persoonsgegevens gebruikt en bewaard?

Incyte gebruikt en bewaart uw persoonsgegevens zolang als noodzakelijk is voor de administratie van het wervingsproces of, voor sollicitanten die in dienst worden genomen, voor het sluiten van het arbeidsovereenkomst. Onze algemene benadering is dat we alleen de persoonsgegevens van sollicitanten bewaren zolang als nodig is om te voldoen aan het doel waarvoor het werd verzameld, we hebben vastgesteld dat dit twee jaar is. In bepaalde gevallen verplichten wettelijke of regelgevende verplichtingen ons om specifieke gegevens te bewaren gedurende een bepaalde periode of ze geven ons toestemming om de specifieke gegevens te bewaren gedurende een bepaalde periode, ook na het einde van het wervingsproces (dit is voor ons het einde van de proefperiode van de succesvolle sollicitant):

- in Nederland: 4 weken
- in Portugal: 5 jaar
- in Duitsland: 6 maanden

We gebruiken het land waarin de functie waarop u solliciteert gevestigd is voor het vaststellen van de bewaarperiode.

In sommige gevallen kunnen we uw persoonsgegevens ook bewaren om vragen of geschillen op te lossen die van tijd tot tijd kunnen ontstaan maar op dat moment zullen we u een aanvullende mededeling doen toekomen.

Wat zijn uw rechten?

U heeft een aantal rechten die van toepassing zijn op ons gebruik van uw persoonsgegevens. De beschikbaarheid van sommige van deze rechten hangt af van onze rechtsgrond voor de verwerking van uw persoonsgegevens en uw rechten kunnen ook onderworpen zijn aan bepaalde voorwaarden en beperkingen. U heeft mogelijk het recht:

- om toegang te krijgen tot uw persoonsgegevens en informatie over hoe en op welke basis deze persoonsgegevens worden verwerkt;



- om onjuiste persoonsgegevens te corrigeren (met inbegrip van het recht om onvolledige persoonsgegevens te laten vervolledigen);
- om uw persoonsgegevens in beperkte omstandigheden te wissen wanneer deze niet langer nodig zijn in verband met de doeleinden waarvoor ze werden verzameld of verwerkt;
- om de verwerking van uw persoonsgegevens te beperken wanneer:
 - de juistheid van de persoonsgegevens wordt betwist;
 - de verwerking onwettig is, maar u bezwaar maakt tegen het wissen van de persoonsgegevens;
 - we de persoonsgegevens niet langer nodig hebben voor de doeleinden waarvoor ze zijn verzameld, maar voor de vaststelling, de uitoefening of de verdediging van een rechtsvordering;
- om de verwerking te betwisten die we hebben gerechtvaardigd op basis van een legitiem belang;
- om uw toestemming in te trekken voor verwerking waarvoor de wettelijke grondslag toestemming is;
- om bezwaar te maken tegen besluiten die uitsluitend op geautomatiseerde processen zijn gebaseerd (voor zover dit het geval is);
- om een draagbare kopie van uw persoonsgegevens te verkrijgen, of om een kopie te laten overdragen aan een externe verwerkingsverantwoordelijke;
- om meer informatie te verkrijgen over de waarborgen die gelden voor de overdracht van uw persoonsgegevens buiten de EER (indien van toepassing); of,
- om een klacht in te dienen bij de hieronder vermelde gegevensbeschermingsautoriteit/toezichthoudende autoriteit.

We kunnen u om aanvullende informatie vragen om uw identiteit te bevestigen en om veiligheidsredenen alvorens de gevraagde persoonsgegevens aan u bekend te maken.

Met wie kunt u contact opnemen met betrekking tot uw rechten?

Verwerkingsverantwoordelijke: De entiteit die bepaalt waarom en hoe uw persoonsgegevens worden verwerkt, wordt een Verwerkingsverantwoordelijke genoemd. Voor wervingsactiviteiten is dit de Incyte-organisatie of dochteronderneming waarbij u uw sollicitatie indient. Een lijst met alle Incyte-bedrijven is beschikbaar via: <https://www.incyte.com/contact-us/headquarters.aspx>. Voor organisaties of dochterbedrijven van Incyte buiten de EER heeft Incyte Incyte Biosciences, B.V. gekozen als haar wettelijke vertegenwoordiger.

Gegevensbeschermingsfunctionaris van Incyte: privacy@incyte.com

Gegevensbeschermingsautoriteit/toezichthoudende autoriteit: De gegevensbeschermingsautoriteit/toezichthoudende autoriteit voor het verwerken van uw persoonsgegevens is de autoriteit die is gevestigd in het land van de Incyte-organisatie of het dochterbedrijf waarbij u uw sollicitatie indient of het land waarin u leeft of werkt. Meer informatie over hoe u contact kunt opnemen met deze autoriteiten kunt u hier vinden: https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en.