



INCYTE 隐私声明

求职者

中华人民共和国（澳门、香港及台湾除外）

我们透过此隐私声明告诉您，当您向 Incyte 求职时，我们会从您收集哪些个人数据以及我们将如何处理这些数据。我们还会使用此隐私声明来告诉您，我们将在您的申请成功后收集哪些其他个人数据以及将其如何处理。

当我们收集您的个人数据时：

- 我们采取或要求适当的技术性、物理和组织性措施（例如多重密码验证、加密、访问限制等），以保护您的个人数据不被滥用或未经授权的更改、丢失或访问；
- 我们仅出于本隐私声明中列明的目的或不时告知您的目的收集和使用您的个人数据；
- 我们仅收集我们需要的个人数据；及
- 我们保持您的个人数据为最新，并确保其准确性。

本隐私声明于 2020 年 8 月 1 日进行了修订。我们可能会不时更改本隐私声明，并将通知您这些更改，并在适用法律要求的情况下征求您的同意。在本隐私声明中使用对个人数据的引用将包括“敏感个人数据”（或适用法律中定义类似术语）。

我们收集和使用哪些个人数据及为什么？

经过您的同意，我们可能如下收集和您的个人数据：

1) 求职者

- 我们收集和使用以下个人数据：
 - 您的个人信息—例如您的姓名，国籍，第二国籍，个人联系方式（例如家庭住址，手机号码，电子邮件）和当前职位；
 - 资格—教育（证书，文凭，学位），专业经验，口语，能力和技能；
 - 入境或工作权状态—在特定地点工作的合法能力；



- 评估数据—例如面试记录，面试的音频和视频记录（如适用），测试结果或筛选前问卷的答案；
- 审核和验证信息—例如背景检查和参考；
- 您选择在申请或面试过程中以口头或书面形式向 Incyte 人员披露的任何其他个人数据，尤其包括您在履历/简历中披露的任何其他信息；及
- 非正式数据，包括在申请或面试过程中产生的意见数据。
- 我们收集并处理此个人数据，以便：
 - 评估您在我们公司工作的适合性和能力倾向（包括通过自动化方式进行筛选）；
 - 管理招聘过程，人力资源管理和相关活动；
 - 设置并进行面试和测试；及
 - 选择要雇用的申请人。如果您是成功的候选人，我们还会为与您签订雇佣合同而处理您的个人数据。
- 我们也会在以下情况处理您的个人数据：如果您同意我们将您的个人数据保存更长的时间并当您的申请失败但您希望我们就将来的其他工作空缺，把您自动考虑。我们在您初次向我们提出申请时，会询问您是否要这样做，并且我们只会将其保留适用法律允许的时间。

2) 成功申请者

- 除了上述个人数据，我们还收集和使用以下个人数据，但仅在当地法律允许或要求的情况下：
 - 您的个人详细信息 - 出生日期，性别；
 - 入境或工作权信息—身份证号码，社会保安或国民保险号（个人号码），签证或工作许可；及
 - 审核和验证信息—出生证明书，驾照，信用和背景调查（包括公开信息和公共社交媒体资料）；犯罪记录披露。
- 我们收集并处理此个人数据，以便：
 - 审阅您的工作资格；
 - 处理税务和社会保险事务（个人号码）；
 - 寻求犯罪记录披露（在当地法律允许的情况下）；及
 - 与您建立雇佣合同关系。我们会处理您的个人数据，以便与您签订雇佣合同并为您提供福利等。在与您进入公司时，我们会更详细说明我们如何使用身为员工的您的个人数据，并且届时您会收到单独的隐私声明。



您需要向我们提供您的个人数据吗？

您不必提供任何个人数据，但我们为了您能向我们申请工作而需要从您收集一些信息。如果您未提供上述标志为强制性的部分或全部个人数据，则可能会影响我们处理您工作申请的能力，从而可能会影响我们考虑您是否适合某个职位，或者如果您申请成功，则影响我们签订您的雇佣协议。您与我们分享的任何个人数据都是自愿的，可以作为在 Incyte 或 Incyte 分支机构工作的候选人，或者作为聘用前合同流程的成功申请人。

我们如何使用您的个人数据？

自动化决策和分析：这是指仅在自动处理您的个人数据的基础上做出的决策，例如使用不需要人为干预而产生与您有关的法律效力或对您有重大影响的软件代码或算法。如果您不符合某些工作要求的客观标准，并且在工作说明中进行了说明，例如经验，资格，学历，行业经验，我们有时但并非总是这样做，以筛选出您的工作申请。我们可能会使用它来对您的工作申请进行评分（或分析）。如果我们执行上述操作，则当您在我们的网站上填写申请表时，系统会要求您回答一些预筛选问题。您有权反对我们这样使用您的答案，您可以要求真人代替或补充审阅您的申请。如要履行权利，请使用以下说明的联系信息与 Incyte 的数据保护官联系。我们会在以任何方式进行分析之前告诉您。

个人数据来源

当您在招聘网站上填写申请表时，您提供了我们处理的大部分个人数据，但有时我们会从招聘机构、合作社、专业社交网络、现职员工作为推荐人，或透过邮寄或电子邮件直接与您沟通，手机您的某些个人数据。在招聘过程中，我们也有可能要求第三方提供推荐，例如您提供的推荐人，并且我们还会利用第三方来源进行筛选和审核过程，以便告诉我们您为我们工作的合法性。

我们在有必要与您提供的第三方联系时（例如推荐人），处理该第三方的个人数据。您需要向任何此类第三方提供本隐私声明的副本，并在需要时获得他们的同意，然后再与我们分享其个人数据。

我们与谁分享您的个人数据？



经您同意，我们可以按以下方式与第三方分享您的个人数据：

- Incyte 集团在世界各地的其他公司（所有 Incyte 公司的列表：<http://www.incyte.com/contact-us/headquarters.aspx>），以便就您的工作申请做出决定，或如果您同意，则用作将来的申请。在 Incyte 内，您的个人数据可能在有必要知道的基础上被访问或内部披露给招聘经理以及负责管理与您在 Incyte 的潜在工作有关的决策的其他相关业务同事，同时用于本隐私声明中所述的目的。
- 协助支持我们招聘的第三方，以及对成功申请者而言，我们的招聘和入职活动（例如，Incyte 的薪资服务提供商、信息科技服务提供商、背景调查提供商、保险公司、银行、专业顾问和审计师）。这些第三方可能会访问或仅托管您的个人数据，或为我们支持并维护招聘系统的框架。Incyte 期望这些第三方根据适用法律，包括在数据机密性和安全性方面，处理向其披露的任何个人数据。第三方为 Incyte 进行此处理也将按照 Incyte 及其服务提供商之间的合同义务中的规定进行。
- 第三方，例如政府机构，监管机构或公共机构。

您的个人数据在哪里使用或存储？

经过您的同意，我们可能会在您居住地的管辖范围之外分享、转移或存储您的个人数据。如果我们确信您的个人数据的完整性和安全性受到足够的保护，或者已采取适当的安全措施并遵守适用隐私和数据保护的法律，则您的个人数据将被转移。我们将确保任何您个人数据的接收者均受合同约束，以确保个人数据根据任何适用法律的要求得到适当的处理，以及采取任何其他保护措施。

我们将采取所有合理的步骤并保持适当的物理、技术性、组织性和行政的安全措施，以帮助保护您的个人数据免遭意外或未经授权的访问、披露、删除、丢失、使用、更改、破坏和处理。

您的个人数据将被使用和存储多长时间？

Incyte 会就管理招聘流程所需，或就成功申请人而言，签订雇佣合同所需的时间，使用并保留您的个人数据。我们的一般做法是仅保留申请人的个人数据直至我们确定能满足收集目的（我们确



定为两年)。我们使用您提交申请职位所在的司法管辖区来确定保留期限，该保留期限可能根据所在位置而不是两年，但在所有情况下均为适用法律允许的期限。

在某些情况下，我们也可能会保留您的个人数据以解决不时出现的查询或纠纷，但如果我们这样做，我们会在那时向您提供其他通知。

你有什么权利？

根据适用法律，您可能就我们使用您的个人数据拥有某些权利，但是其中某些权利的可用性可能受某些条件和限制。您可能有权：

- 访问您的个人数据（包括获得您个人数据的副本的权利）；
- 纠正不正确的个人数据（包括把不完整的个人数据完整化的权利）；
- 在有限的情况下删除您的个人数据；
- 撤回或更改您就数据处理的同意范围；及
- 向我们投诉。

在向您披露您要求的个人信息之前，我们可能会出于安全目的要求您提供其他信息，或因我们需要确认您的身份。

您可以与谁联系关于您的权利？

数据控制者：决定为什么以及如何处理您个人数据的实体称为控制者。对于招聘活动，这是您要向其提交申请的 Incyte 公司或分支机构。

有关所有 Incyte 公司的列表，请访问 <http://www.incyte.com/contact-us/headquarters.aspx>。

Incyte 数据保护官：privacy@incyte.com